

# Erfahrung gesucht!

... und gefunden. Bei Menschen ab 45 Jahren.



Ein Angebot für Betriebe, die Arbeitskräfte suchen und Menschen ab 45, die Arbeit brauchen.



## Der Arbeitsmarkt wird älter...

### *Was geht uns das an?*

Wir wissen, dass aufgrund der stagnierenden Geburtenzahl und der höheren Lebenserwartung die Gesellschaft „altert“. Betriebe werden zukünftig immer mehr Menschen über 45 beschäftigen, die, aufgrund der geänderten Bedingungen des Pensionssystems, auch länger arbeiten werden. Zusätzlich unterliegen die Anforderungen, die an Arbeitskräfte gestellt werden, einer permanenten Veränderung.

Das bedeutet für Unternehmen, dass sie sich um die langfristige Erhaltung des Leistungspotenzials ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schon frühzeitig bemühen müssen. In diesem Zusammenhang ist nicht nur die Erhaltung der körperlichen Leistungsfähigkeit von großer Bedeutung, sondern auch die Förderung und Entwicklung der Kompetenz.

Das Umdenken muss also schon heute beginnen, wenn zukünftig ausreichend Fachkräfte zur Verfügung stehen sollen. Für Menschen ab 45 bedeutet das, ihre individuelle Lebensplanung zu ändern, länger zu arbeiten oder bei Arbeitslosigkeit, sich einer neuen Herausforderung zu stellen.

**Das Umdenken muss heute beginnen.**



## Es gibt Unterstützung...

### *Von Wem und Wie?*

Im Rahmen der europäischen Gemeinschaftsinitiative EQUAL wurde eine Entwicklungspartnerschaft beauftragt, welche die Qualitäten von älteren Beschäftigten aufzeigt. Das steirische Projekt „Erfahrung gesucht!“ widmet sich diesen Herausforderungen und richtet sich regional an:

- **Betriebe, die Fachkräfte suchen,**
- **Unternehmen, die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter halten wollen**
- **und Personen über 45, die Arbeit suchen.**

„Erfahrung gesucht!“ bietet interessierten Unternehmen eine kostenlose Analyse ihres Personalmanagements und die Erstellung von betriebs-spezifischen **„Elderly plans“** an. Unter „Elderly plans“ sind Strategien und Maßnahmen zu verstehen, welche auf Prozesse der Personalrekrutierung, gezielter Nutzung der Kompetenzen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern über 45, sowie Strukturen für altersgerechte Trainings- und Ausbildungspläne, eingehen.

Über eine Einladung des AMS-Steiermark werden arbeitssuchende Menschen im Projekt auf **innovative Weise** aktiv und direkt in die Erhebungen zum Thema der betrieblichen Personalpolitik bei potenziellen Betrieben eingebunden. Dabei erhalten sie von erfahrenen Trainerinnen und Trainern Unterstützung in der Kontaktaufnahme mit Unternehmen, wie auch in der persönlichen Kompetenzfindung und Definition.

**Ein innovatives Angebot für Unternehmen und Arbeitssuchende**



## Vorteile für Unternehmen...

*...auf Basis klarer Zielvorgaben.*

„Erfahrung gesucht!“ bietet steirischen Unternehmen, die in den Branchen Metall/Elektro, Handel und Gewerbe Facharbeiterinnen und Facharbeiter suchen, die Möglichkeit sich über Vorteile einer ausgewogenen Altersstruktur in ihrem Unternehmen zu informieren.

Im ersten Schritt werden sowohl die Bewerberinnen/Bewerber-, wie auch die bestehende Personalstruktur im Unternehmen analysiert. Dem Zusammenspiel verschiedener Generationen wird dabei besonderes Augenmerk geschenkt. In Folge wird ein Aktivitätenplan entwickelt, der zur optimalen Nutzung der **Potenziale eines altersmäßig ausgewogenen Personalstands** führen soll. Neue Instrumente im Personalmanagement werden dazu erarbeitet.

Durch eine gute Generationenbalance kann auch das Wissensmanagement verstärkt werden, was in Folge dem Unternehmen mehr Effizienz und wirtschaftlichen Erfolg garantiert.

**Für wirtschaftlichen Erfolg Potenziale nutzen.**



## Eigene Erfahrungen nutzen...

*... für neue Herausforderungen am Arbeitsmarkt.*

Für Frauen und Männer ab 45 Jahren, mit abgeschlossener Berufsausbildung in einem technisch-handwerklichen Beruf, bzw. Handelsberuf, oder Berufserfahrung in Verwaltung bzw. Management, bietet das Projekt „Erfahrung gesucht!“ neue Chancen sich den Herausforderungen des Arbeitsmarktes in der Steiermark zu stellen.

Ein wesentlicher Teil des Projektes ist es, in Gruppen- und Einzelarbeit gemeinsam herauszufinden, was hinter dem Begriff „Erfahrung“ steckt. Vorhandene Qualifikationen der Arbeitssuchenden werden dabei in Hinblick auf zukünftige Bewerbungen nachvollziehbar dargestellt. In einem weiteren Schritt lernen die Teilnehmerinnen und Teilnehmer, im aktiven direkten Kontakt mit interessierten Unternehmen, aktuelle Vorstellungen und Erwartungen der Wirtschaft persönlich kennen.

Auf Basis der gewonnenen Erkenntnisse und mit Unterstützung der Trainerinnen und Trainer werden zum Abschluss individuell auf die Stärken der Arbeitssuchenden abgestimmte Bewerbungsangebote für Unternehmen entwickelt.

**Im aktiven und direkten Kontakt mit der Wirtschaft.**

## Erfahrung bewahren...

*... für den gemeinsamen Erfolg – heute wie morgen.*

Ziel des Projektes „Erfahrung gesucht!“ ist, Menschen über 45 verstärkt in den Arbeitsprozess einzubinden und gleichzeitig die vielfältigen Chancen einer Generationenbalance in der Wirtschaft sichtbar zu machen.

Durch Aktivitäten bei Unternehmen und Arbeitssuchenden werden neue Zugänge und Instrumente im direkten Zusammenspiel beider Zielgruppen erforscht und erprobt. Ein wesentlicher Teil des Projektes kommt auch der Nachbetreuung zu. Bei den Arbeitssuchenden, wie auch den Unternehmen, werden die Ergebnisse und Erfolge kontinuierlich und gezielt 6 Monate nach den Trainings und der Beratung evaluiert. Somit werden gesetzte Aktivitäten auf ihre Nachhaltigkeit und Nutzbringungs geprüft und für weitere Maßnahmen in diesem, wie auch möglichen Folgeprojekten, adaptiert.

Berufserfahrung, Lebenserfahrung – Menschen über 45 bringen eine Menge mit in den Arbeitsmarkt ein. Dies zu erkennen und für beide Seiten optimal zu nutzen, ist ein weiterer Meilenstein in der zukunftsorientierten Arbeitsmarktpolitik.

**Dieses Ziel ist unsere Mission.**

## Wir stehen Ihnen zur Seite

*...begleiten und beraten Sie.*

### **Projektkoordination:**

BAB Unternehmensberatung

Sabine Plesar, Tel.: 0699/144 52 652

Projektmitarbeit:

Mag. Susanne Rothleitner-Zus, Tel.: 0316/ 36 22 90-41

### **Beratung der Unternehmen:**

move-ment Personal- und Unternehmensberatung GmbH

Mag. Bettina Majer – Tel.: 0676/84 34 02-800

### **Beratung der Arbeitssuchenden über 45 Jahren:**

Faschingbauer Consulting,

Dr. Helfried Faschingbauer, Tel.: 0664/426 29 56

BAB arbeitet seit mehr als 10 Jahren aktiv in der europäischen Arbeitsmarktpolitik mit. Auf nationaler und internationaler Ebene verbinden unsere Projekte öffentliche mit wirtschaftlichen Interessen. Die Vielfalt von Kulturen, Organisationen und Menschen nutzen wir für die Entwicklung und das Wachstum. Wer uns kennt, schätzt unseren ganzheitlichen Ansatz und unsere kreativen Methoden.

**Informationen zum Projekt finden Sie unter [www.elderly.at](http://www.elderly.at)**

# Erfahrung gesucht!

TEP\_EQUAL\_Elderly ist eine Entwicklungspartnerschaft, die im Rahmen der Gemeinschaftsinitiative EQUAL aus Mitteln des Bundesministeriums für Wirtschaft und Arbeit und des Europäischen Sozialfonds gefördert wird. Unterstützt wird dieses Projekt vom Steirischen Beschäftigungspakt.

